



HÅLLBARHETSRAPPORT 2023

Innehållsförteckning

OM AURENA	3
Familjeägt företag som tillverkar medicintekniska produkter	3
Vår väg framåt	4
Leverantörskedja	5
Värdekedja	6
OM RAPPORTEN	7
Förutsättningar	7
Hållbarhetsstrategi	8
STYRNING	9
ISO 26000	9
ISO 13485	9
EcoVadis	11
Organisationsträd	12
Aktiviteter 2023	13
MÄNNISKA	14
Arbetsvillkor	14
Nyckeltal	15
Arbetsgivaransvar	19
Nyckeltal	20
MILJÖ OCH KLIMAT	22
Nyckeltal	24
Klimatberäkning	26
Utvärdering och framtida mål	28
EKONOMI	31
SAMHÄLLE & ETIK	32

OM AURENA

Familjeägt företag som tillverkar medicintekniska produkter

Sedan uppstarten år 2000 har Aurena Laboratories AB inte bara haft en stabil och kontinuerlig tillväxt utan också blivit en större tillverkare på marknaden. Aurena erbjuder en rad olika produkter med ett fokus på sprayprodukter inom öron-, näsa- halsområdet samt klisterborttagningspray för stomivård och plåsterborttagning.

Aurena Laboratories är grundat från en stark familjetradition och en historia inom medicintekniskt innovation. Sedan starten år 2000 har Aurena haft en väldigt positiv utveckling fram till att bli den internationellt ledande tillverkare som de är idag.

Vår kärnverksamhet innefattar utveckling, tillverkning och marknadsföring av medicintekniska produkter. Vad som skiljer oss från många andra är vår förpackningslösning bag-on-valve (BOV) som används för att paketera våra produkter säkert och hygieniskt. Med bov-tekniken placeras

produktens innehåll i en separat påse inuti själva sprayflaskan. Den trycksätts med kvävgas som har en mindre klimatpåverkan än de mer vanliga gaserna i sprayflaskor såsom kolväten och drivgas. Detta tillvägagångsätt ger en förlängd hållbarhet för produkterna och möjligheten till att använda sprayfunktion i alla vinklar vilket den traditionella sprayflaskan inte klarar.

Vi arbetar i en reglerad bransch och det finns höga förväntningar på oss från både myndigheter och kunder. Aurena siktar alltid på att uppfylla och överträffa dessa förväntningar.

Vi är certifierade enligt ISO 13485 vilket säkerställer våra produkters höga kvalité och säkerhet.

Våra produkter distribueras över hela världen och vi har etablerat internationella relationer med läkemedelsbolag, medicintekniska företag, apotekskedjor och apoteksdistributörer världen över.



Vår väg framåt

Genom att arbeta mot vår vision och med vår affärsidé vill vi bidra till folkhälsan genom att erbjuda våra effektiva och hållbara produkter.



Aurenas vision är:

”Att bidra till folkhälsan genom att tillverka effektiva produkter till många människor”

Aurenas affärsidé är:

”Vi ska vara en attraktiv tillverkare av hälsofrämjande varor och tjänster till kunder på den globala marknaden”

Leverantörskedja

Aurena strävar efter att säkerställa att alla delar av vår leverantörskedja lever upp till våra höga krav för kvalitet, leveransförmåga och hållbarhet. Genom att noggrant utvärdera och granska våra leverantörer innan avtal ingås bygger vi långsiktiga och fördelaktiga relationer som stärker vår verksamhet och bidrar till en mer hållbar framtid.

Policy och målsättning

Innan vi ingår ett avtal med en ny leverantör genomgår leverantören en grundlig utvärderingsprocess enligt Aurenas riktlinjer. För kritiska eller verksamhetsviktiga leverantörer säkerställer denna process att de uppfyller våra höga krav. Detta gäller för alla typer av externa produkter och tjänster inklusive:

- Utrustning
- Material
- Komponenter
- Råvaror
- Tjänster

Syftet med denna utvärdering är att säkerställa att alla externa leverantörer inklusive deras underleverantörer kontrolleras och bedöms för att säkerställa att de uppfyller Aurenas krav på leveransförmåga, kvalitetssystem och hållbarhetsarbete. Vi arbetar för att bygga långsiktiga och ömsesidigt fördelaktiga relationer med våra partners i värdekedjan. Detta från material- och tjänsteleverantörer till transport- och logistikföretag samt distributionsnätverk.

Process för leverantörsbedömning

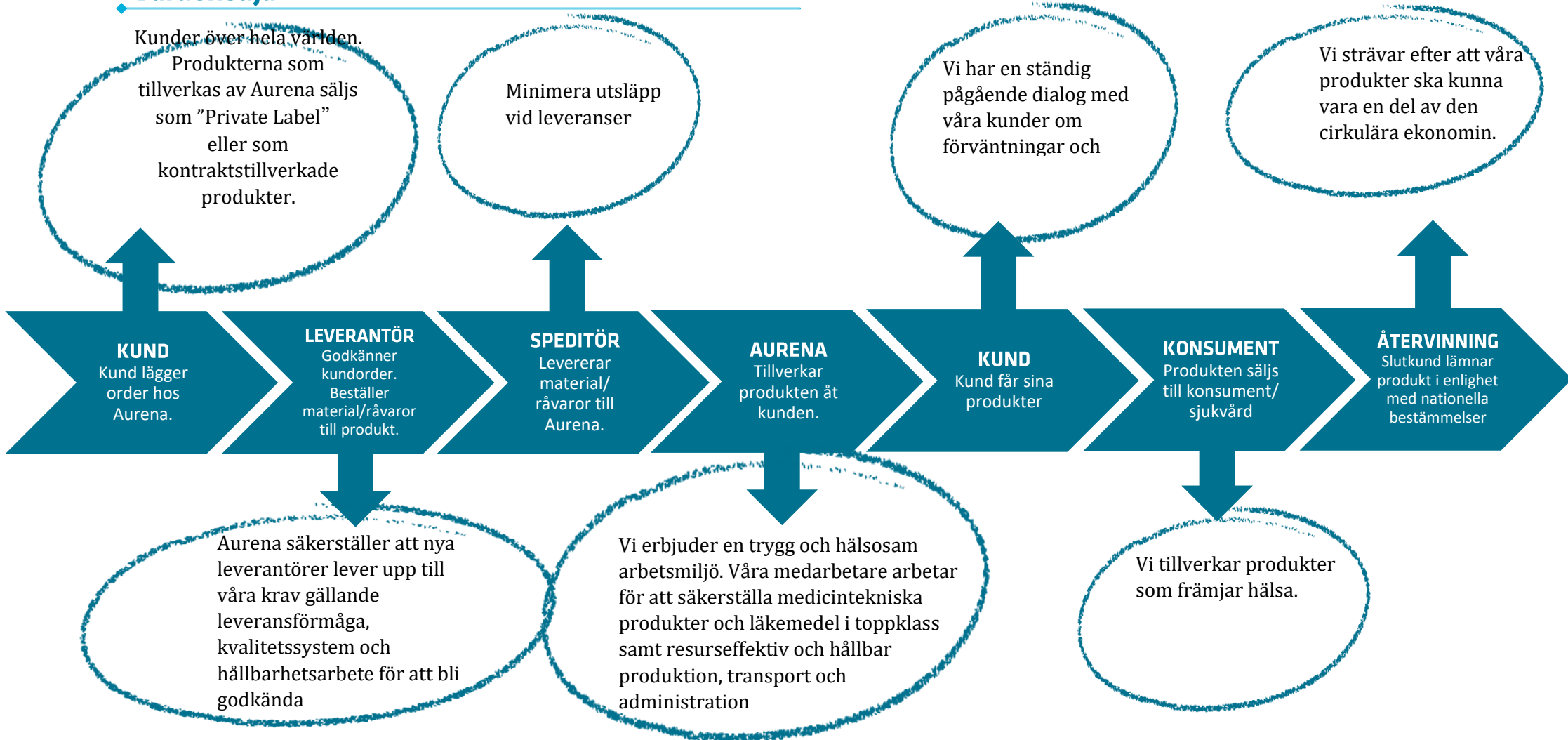
I samband med vårt arbete för att verifiera oss enligt ISO 26000:2021 har vi vidareutvecklat vår process för leverantörsbedömning. Denna process har kompletterats med ytterligare hållbarhetsaspekter som beaktas vid godkännande och återgodkännande av leverantör. Hållbarhetsparametrar som vi nu granskar inkluderar leverantörens CPI-index, deras åtagande att följa Aurenas uppförandekod för leverantörer (eller motsvarande kod), riskklassificering för deras hemland och om det är verifierade enligt ISO 26000. Under 2023 har utvalda kritiska leverantörer och underleverantörer granskats för att få en djupare förståelse för hela leverantörskedjan.

Resultat

Aurenas Supplier Code of Conduct infördes som en del av vår inköpsprocess under 2022. Under 2023 har 93% av våra kritiska leverantörer signerat vår uppförande kod eller på annat sätt intygat att de efterlever våra värderingar.

Under 2023 har vi också genomfört dialoger med både kunder och leverantörer för att bättre förstå deras syn på hållbarhet och få feedback kring vårt eget hållbarhetsarbete.

Värdekedja



OM RAPPORTEN

Syftet med denna rapport är att öka transparensen gentemot våra intressenter och att belysa olika aspekter av vår hållbarhetsstrategi. Med hållbarhet menar vi alla de tre dimensioner, miljö, social och ekonomisk hållbarhet. Vi visar på olika nyckeltal och jämför dem med tidigare årsresultat för att ge en tydlig bild av vår verksamhet. Ett tillskott till årets rapport är att vi valt att lyft in mer detaljerade uppgifter om de utsläpp vi som företag skapar. Vi har valt att begränsa datamaterialet till de senaste fem åren där uppgifter finns tillgängliga.

Förutsättningar

Agenda 2030 utvecklades av FN:s medlemsländer och antogs 2015. Dessa mål har som syfte att arbeta mot de mest akuta globala utmaningarna såsom att utrota extrem fattigdom och hunger, främja hälsa och välbefinnande, skydda planeten och säkerställa välmående för alla människor. Arbetet har resulterat i 17 övergripande mål som syftar till en hållbar utveckling för alla.

Vi på Aurena har en förståelse för vikten av hållbarhet och vill integrera detta i

vår verksamhet. På Aurena finns det sen tidigare policys och mål där vi arbetar mot att få hela organisation delaktig i hållbarhetsarbetet, allt ifrån ledningen som tar de strategiska besluten till medarbetare som identifierar var förbättring kan ske, deltar på utbildningar och kommunicerar med intressenter. Vi samarbetar med leverantörer för att främja hållbarhetsaspekter och försöker påverka hela värdekedjan positivt.



Bild 1: 17 Globala mål för hållbarhet, vilket syftar till att uppnå en bättre och mer hållbar framtid för alla

Hållbarhetsstrategi

Vi arbetar för att ständigt förbättra både vår verksamhet och vårt sätt att agera. Vi försöker att minimera vårt klimatavtryck och vi vill påverka vår omvärld positivt.

I vårt arbete i att bli mer hållbara har vi identifierat flertalet av FN:s globala hållbarhetsmål som vi arbetar mot. När vi inkluderar dessa mål i vårt hållbarhetsarbete har vi förhoppning om att vi gör en positiv inverkan i världen och bidrar till en mer hållbar framtid.

Utifrån vår verksamhet och organisation har vi valt att fokusera mer på mål nummer 12 *Hållbar konsumtion och produktion* samt mål nummer 13, *Bekämpa klimatförändringar*. Vi ser över hela vår verksamhet för att arbeta mer hållbart och minimera vårt klimatavtryck.

Vi vill att våra medarbetare på Aurena ska trivas och utvecklas på sin arbetsplats och har därför valt att arbeta med det globala målet nummer 4, *God*

utbildning för alla. Vi som arbetsgivare vill ta ansvar och informera mer om olika hållbarhetsaspekter vilket kräver att vi som arbetsgivare investerar i våra medarbetare och utbildning. Det är viktigt för oss att våra egna medarbetare och våra leverantörers anställda ska ha *anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt*, vilket är ett av de globala målen vi arbetar med.

Aurenas hållbarhetsarbete fokuserar också på mål nummer 8, *Anständiga arbetsvillkor och främja ekonomisk tillväxt* då vi vill att både våra egna medarbetare och våra leverantörers personal har goda arbetsförhållanden och rättvisa arbetsvillkor. Mål nummer 17, *Genomförande och globala partnerskap* har vi valt att arbeta med då vi tror att detta tillsammans med olika intressenter kan maximera vår positiva inverkan och bidra till en hållbar utveckling.



STYRNING

För att effektivisera och prioritera vårt hållbarhetsarbete har vi valt att använda två olika typer av verktyg. Vi tillämpar principerna i ISO 26000 samtidigt som vi arbetar kontinuerligt med att förbättra vårt resultat enligt bedömning i EcoVadis. Vi ser dessa verktyg som vägledande i att identifiera och prioritera våra insatser inom hållbarhetsfrågor. Vi vill att våra bidrag ska ha så stor positiv påverkan som möjligt.

ISO 26000

För andra året i följd har vi blivit verifierade enligt ISO 26000, en internationell standard om organisationers samhällsansvar. För oss på Aurena är detta en bekräftelse på vårt åtagande mot samhället och miljön. ISO



26000 ger oss en vägledning och stöd för att prioritera och konkretisera vårt arbete med dessa frågor.

Genom att följa principerna för ISO 26000 integrerar vi

hållbarhet i alla delar av vår verksamhet, från beslut till processer. Denna verifiering bekräftar vårt arbete med att främja social rättvisa och hållbarhet kopplat till miljöfrågor. Vi tror att vårt arbete mot en mer hållbar verksamhet är en kontinuerlig process och vi är ödmjuka för det arbete som ligger framför oss.

Genom att fortsätta att tillämpa principerna för samhällsansvar genom hela vår verksamhet arbetar vi aktivt för att skapa en positiv inverkan på vår omgivning och bidra till en mer hållbar framtid.

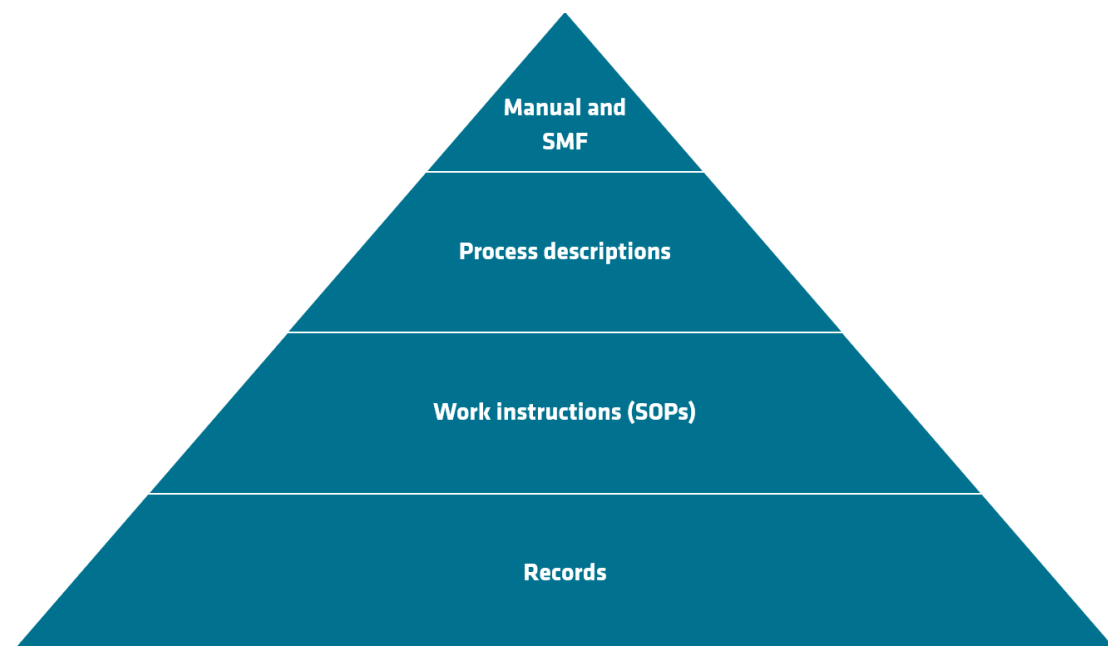
ISO 13485

Kvalitetssystem

Aurena arbetar för att säkerställa att de produkter vi tillverkar och marknadsför är säkra, effektiva och är av högst kvalitet när de används av våra kunder. Vårt mål är att konsekvent möta eller överträffa krav, behov och förväntningar från kunder, myndigheter och andra intressenter.

Detta uppnår vi genom att noggrant planera, genomföra och kontrollera våra processer för att säkerställa deras

effektivitet. Vi genomför även kontinuerliga kompetensutvecklingsinsatser för att på ett professionellt sätt tillgodose våra kunder och samarbetspartners behov. Våra kvalitetsdokument är noggrant utformade och implementerade i hela verksamheten vilket gör att vi kan upprätthålla hög kvalitet både i våra produkter och arbete.



Figur 3: Hierarkisk struktur för dokumentation inom kvalitetssystem.

Quality Management System

Aurenas kvalitetssystem är certifierat enligt:

- EN ISO 13485:2016 "Medical devices – Quality management systems – Requirements for regulatory purpose" med undantag av kapitel 7.5.3, 7.5.4 och 7.5.9.2.
- Consolidated version of 93/42/EEC (MDD) through Swedish consolidated version of LVFS 2003:11.

Aurenas kvalitetssystem är även baserat på CFR Title 21:

- EudraLex Volume 4 Good Manufacturing Practice (GMP) guidelines, part I
- 21 CFR 820 "Title 21 – Food and drugs chapter I – Food and drug administration department of health and human services Subchapter H – Medical Devices, Part 820 Quality system regulation"
- 21 CFR 210 "Titel 21 – Food and drugs Chapter I – Good and drug administration department of health and human services subchapter C – Drugs: General – Part 210 Current good manufacturing practice in manufacturing, processing, packaging, or holding of drugs; general"
- 21 DCR 211 "Title 21 – Good and drugs chapter I – Good and drug administration department of health and human services Subchapter C – Drugs: General – Part 211 Current good manufacturing practice for finished pharmaceuticals.

EcoVadis

Aurena genomförde för tredje gången EcoVadis frågeformulär för att få vårt hållbarhetsarbete utvärderat. EcoVadis är ett utvärderingssystem som bland annat tar hänsyn till aspekter som rör miljö, arbetsförhållanden, affärsansvar, etik och hållbara upphandlingar. EcoVadis-metoden bygger på internationellt erkända principer för hållbarhetsredovisning såsom GRI (Global Reporting Initiative), FN:s Globala Compact och ISO 26000. Utvärdering revideras även av oberoende hållbarhetsexperter.

Aurena belönades med en silvermedalj vilket placerar oss topp 15% av samtliga företag som bedöms av EcoVadis. Vår bedömningsperiod var mellan 202305 – 202405. Den senaste bedömningsresultatet var 66 av 100 vilket är en förbättring med en poäng sen senast bedömningen. Ökning har skett inom kategorin hållbar upphandling.

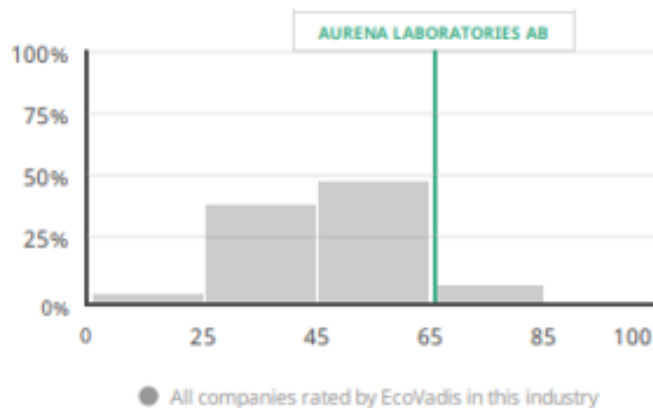


Overall score

Percentile
86th

↗ **66/100**

Overall score distribution



Figur 1: Visar sammanställning hur Aurena står sig mot andra företag enligt EcoVadis-bedömning

Theme score comparison



Figur 2: Poängfördelning i EcoVadis-bedömning

Organisationsträd

Aurenas organisation är uppbyggd med flertalet olika avdelningar som alla omfattas av hållbarhetsaspekter. Vi vill att hållbarhetsaspekterna ska genomsyra hela vår verksamhet.



Aktiviteter 2023

I vårt arbete för en hållbar framtid genomför vi årligen en mängd olika aktiviteter som syftar till att integrera dessa frågor i vår verksamhet. Aktiviteternas syfte är att uppfylla uppsatta mål och att arbeta i linje med Agenda 2030. Listan nedan visar på olika typer av aktiviteter som påverkar vårt hållbarhetsarbete.



ISO 26000

Omverifierade för första gången i ISO 26000-standarden. Denna verifiering innebär att vår verksamhet har blivit granskad och godkänd vilket innebär att vi följer etiska principer och riktlinjer kopplat till socialt ansvarstagande i vårt arbete.



Klimatberäkning

Vi har genomfört två klimatberäkningsrapporter, en för utsläppen 2022 vilket kommer att utgöra vårt basår för flera nyckeltal och en för utsläppen 2023. Dessa beräkningar ger oss en tydlig grund för att identifiera och prioritera åtgärder med störst miljöpåverkan.



Hållbarhetsansvarig

Vi har tillsatt en tjänst med fokus på hållbarhet. Det ger oss en möjlighet att försätta vårt arbete med dessa frågor och säkerställer att hållbarhetsfrågor integreras och prioriteras i vår verksamhet.



Montering av solceller

I slutet av 2023 stod installation av en solcellsanläggning klar. Med 850 solpaneler installerade förväntar vi oss att anläggningen producerar en tredjedel av den energi vi förbrukar idag.



Granskning av leverantörer

Vi har påbörjat granskning av andra ledet inom vår leverantörskedja för att säkerställa att de uppfyller våra hållbarhetskriterier



Utbildningsdag med Consensus

Med fokus på teambuilding och kommunikation genomförde Aurena tillsammans med Consensus en utbildningsdag för alla anställda. Syftet med utbildningen var att stärka vårt samarbete och vår kommunikation på företaget.



Omsättningsrekord under en månad

I mars nådde vi en ny milstolpe med fakturering på 26,9 miljoner kronor vilket överträffar tidigare rekord på 25,6 miljoner kronor. Det är ett framsteg och bevis på fortsatt tillväxt.

MÄNNISKA

På Aurena är våra medarbetare den mest värdefulla resursen och vår största tillgång. Deras hälsa, säkerhet och välbefinnande är högt prioriterat hos oss. Vi arbetar för att skapa en arbetsmiljö där varje medarbetare känner sig trygg, respekterad och inkluderad. Vi kommer i detta avsnitt visa på hur vi arbetar med dessa frågor att presentera relevanta nyckeltal kopplat till våra medarbetares säkerhet och välmående på arbetsplatsen.

Arbetsvillkor

Policy/målsättning

Våra medarbetare och besökares säkerhet samt välmående är något vi värderar högt på Aurena. Vi har en förståelse för att en trygg och säker arbetsmiljö är avgörande för både trivsel och produktivitet. Vi har en arbetsmiljöpolicy som säkerställer att vi upprätthåller en hög standard för just dessa frågor. En annan viktig faktor i detta är att vi upprätthåller och förbättrar våra säkerhetsrutiner.

Skyddskommitté

Aurenas skyddskommitté ska planera, driva och följa upp verksamheten i företaget så att den inte innebär någon risk för ohälsa och olycksfall. Vi har regelbundna brandskyddsutbildningar och utrymningsövningar för att vår personal ska kunna medverka till en trygg utrymning och för att kunna hantera våra brandredskap. Genom utbildning samt ett aktivt deltagande i brandskyddsarbetet vill vi öka säkerhetstänkandet i organisationen.

Företagshälsovård

Alla tillsvidareanställda erbjuds företagshälsovård. Företagshälsovården bidrar både till att förebygga ohälsa och främja hälsa samt till att skapa goda och

säkra arbetsplatser där våra anställda inte riskerar att skadas eller bli sjuka. Vi erbjuder även gratis gruppträning samt träning i gym. Vartannat år erbjuds alla Aurenas anställda att genomgå en hälsoundersökning.

Medarbetarundersökning

Våra anställda är en stor och viktig tillgång. Det är därför viktigt att de känner sig värdefulla, inkluderade och välmående. Under 2023 har arbetet med Winningtemp fortsatt, en kontinuerlig medarbetarundersökning som mäter välmående inom företaget i realtid. Detta ger medarbetare större möjlighet att påverka och komma med kontinuerlig feedback. Vi kan aktivt jobba med "temperaturen" inom olika områden. Klappa oss på axeln när vi är duktiga och agera tidigt vid problem. I vår medarbetarundersökning mäter vi Employee Net Promoter Score (eNPS). ENPS är ett mått för att mäta hur villiga medarbetare är att rekommendera sin arbetsplats för vänner och bekanta. De främsta fördelarna med eNPS är att det är ett snabbt och enkelt sätt att ta reda på hur medarbetarnas lojalitet och engagemang

Utbildning – Intern och Extern

Alla anställda på Aurena har utbildats kontinuerligt under årets gång. Nya kvalitetsdokument tas fram och gamla uppdateras och därmed måste även personalen utbildas i de nya rutinerna och dokumenten.

Under det gångna året utarbetades en utbildningsplan med fokus på samarbete, kommunikation och ledarskap. En utbildningsinsats riktades mot arbetsledare med målet att utveckla deras förmåga att leda utan att vara traditionella chefer. Dessutom genomfördes en omfattande utbildning i Utveckling av Grupp och Ledarskap (UGL) för vissa chefer, och planer finns på att inkludera resterande chefer under de kommande åren.

För hela företaget arrangerades även en interaktiv utbildning och övningar som strävade efter att stärka samarbete och kommunikation, vilket omfattade en och en halv dag. Medarbetare får även extern utbildning specifikt för deras befattning och kompetens

Kompetensutveckling

För att säkerställa en hög kvalitetsnivå i våra produkter är det avgörande att vi behåller, utvecklar och kontinuerligt utbildar relevant kompetens inom företaget. Aurenas medarbetare har individuella mål som diskuteras och formuleras i samband med medarbetarsamtal. Nya medarbetare deltar i introduktionsprogram som täcker Aurenas värderingar, produkter, kvalitetssystem, arbetsätt och policys. Säkerhets- och hälsoutbildningar som brandutbildning, HLR är en integrerad del av vårt arbetsmiljöarbete. Samtliga medarbetare utbildas löpande inom kvalitetssystemets dokument för att upprätthålla vår höga standard. Utifrån det fjärde globala målet *God utbildning för alla* arbetar vi för att säkerställa att alla anställda får kontinuerlig kompetensutveckling och utbildning.

Nyckeltal

Personlig utveckling

Personlig utveckling inom Winningtemp avser medarbetarens upplevelse av sina möjligheter till att växa och utvecklas inom Aurena. Då inkluderas hur väl de anser sig få stöd för att förbättra sin kompetens och karriärmöjligheter genom utbildning och andra utvecklingsinitiativ.

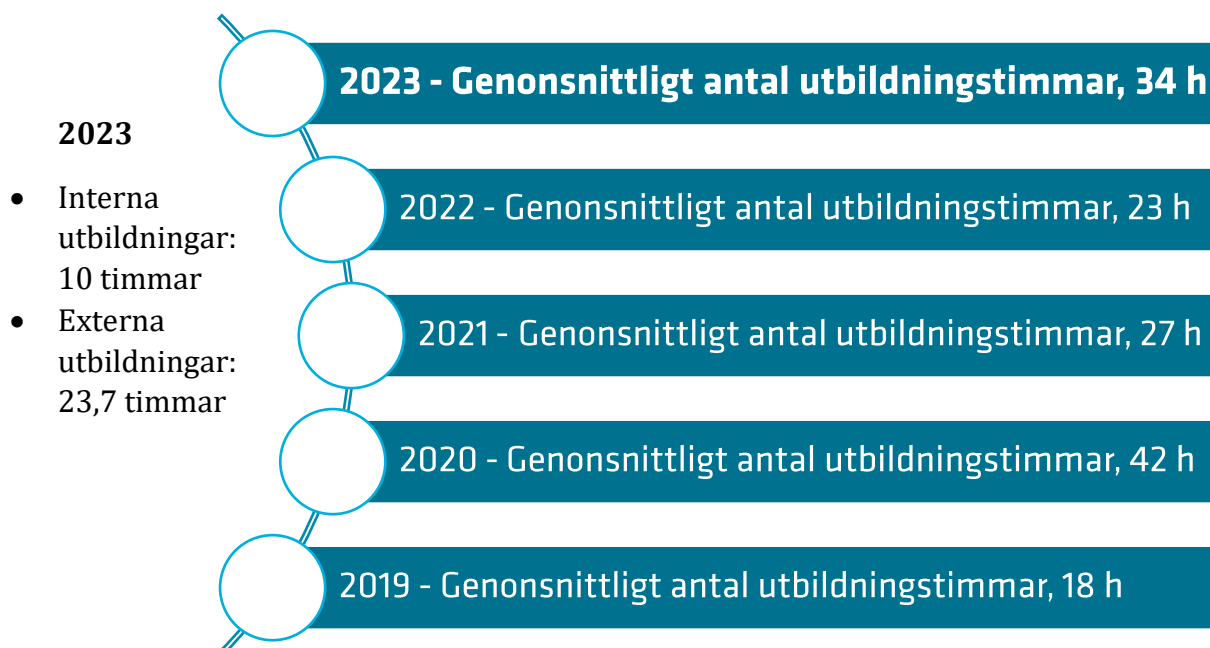
År	Index (personlig utveckling)
2021	7
2022	7,2
2023	6,9

Tabell 4: Statistik från winningtemp

Genomsnittliga utbildningstimmar

Under 2023 ökade det genomsnittliga antalet utbildningstimmar per anställd till 33,7 timmar, vilket inkluderar både interna och externa utbildningar. Denna ökning är i linje med förväntningarna, då vi genomförde planerade utbildningsprojekt under året. Trots att årets planerade GMP-utbildning sköts upp till 2024, kunde vi ändå notera en ökning

av antalet utbildningstimmar. GMP-utbildningen förväntades bidra med ytterligare två timmar per anställd, vilket innebär att den ökade aktiviteten i andra utbildningsområden kompenserade för detta.



Medarbetarundersökning

Aurena använder sig av Winningtemp i syfte att förbättra arbetsmiljö och att öka medarbetarengagemanget på ett effektivt sätt. Verktyg underlättar att kunna arbeta proaktivt gällande arbetsmiljörelaterade frågor och en möjlighet att samla in och analysera feedback från medarbetare.

Employee Net Promoter Score (eNPS)

Är ett nyckeltal för att kunna mäta hur medarbetare upplever sin arbetsplats och hur troligt det är att medarbetaren skulle rekommendera sin arbetsgivare till en vän eller bekant. 2023 har vårt poäng sänkts något och arbetet med att förstå varför och hur vi kan arbeta för att förbättra vårt poäng ska göras under 2024. Resultatet kan variera från -100 till +100. En högre poäng indikerar på större antal engagerade medarbetare.

Temperatur

Verktøget genererar indikatorer inom olika kategorier för hur medarbetarna upplever olika aspekter av sitt arbete och arbetsmiljö. Resultatet uttrycks i temperatur inom de olika kategorierna (och totalt) för att ge en samlad bild för hur medarbetarna upplever sitt arbete. Nedan visas det totala snittet de senaste fem åren. Resultatet visas i en skala 1 – 10 där 1 är ett lågt betyg och 10 det maximala resultatet.

År	eNPS	Aurenas temperatur	Index (samtliga org. som använder Winningtemp)
2020	-2	7,3	7,4
2021	3	7,5	7,4
2022	3	7,2	7,5
2023	0	7,3	7,6

Tabell1: Nyckeltal kopplat till medarbetarundersökningar i Winningtemp.

Frisknärvaro

Frisknärvaro är en viktig indikator på medarbetarnas välmående och en viktig del för att skapa en hållbar och hälsosam arbetsmiljö. Genom att följa upp både kort- och långtidssjukdom (korttid: 1 – 14 dagar, långtid > 14 dagar) ger det oss en bild över den övergripande närvaron inom verksamheten.

För året 2023 finns en viss återhämtning gällande frisknärvaron som ökade med 0,8% från föregående år. En positiv utveckling men nivån ligger fortfarande under åren före pandemin.

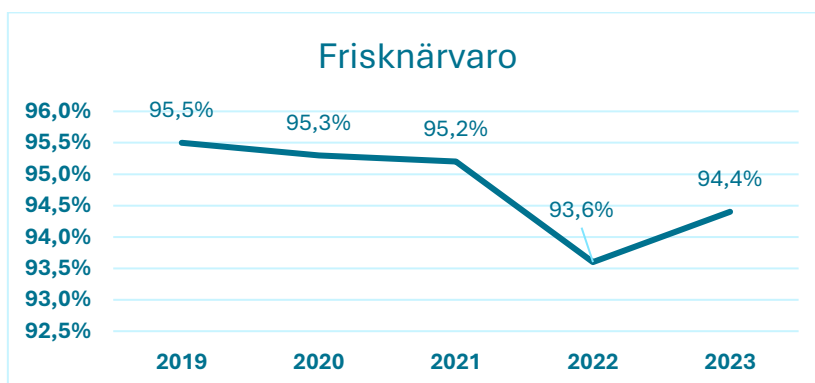


Diagram 1: Statistik över frisknärvaro de senaste fem åren.

Arbetsplatsolyckor

Att mäta arbetsplatsolyckor och tillbud är ett viktigt nyckeltal för att säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö. Genom att följa upp dessa händelser kan vi identifiera risker och förebygga olyckor. För att säkerställa att vår rapportering är korrekt, och att informationen hanteras på ett säkert sätt, använder vi oss av IA (information om arbetsmiljö), som är certifierade enligt ISO 27001. Genom verktyget säkerställer vi att olyckor och tillbud blir rapporterat på ett strukturerat sätt vilket skapar en extra trygghet vid rapportering.

Under 2023 rapporterades totalt åtta arbetsplatsolyckor och tre av dessa gav frånvaro. Det är en ökning från tidigare år. Antalet tillbud ökade något också från tidigare år. Vårt mål med noll arbetsplatsolyckor nåddes inte under 2023 och vi fortsätter vårt arbete för en trygg och säker arbetsmiljö.

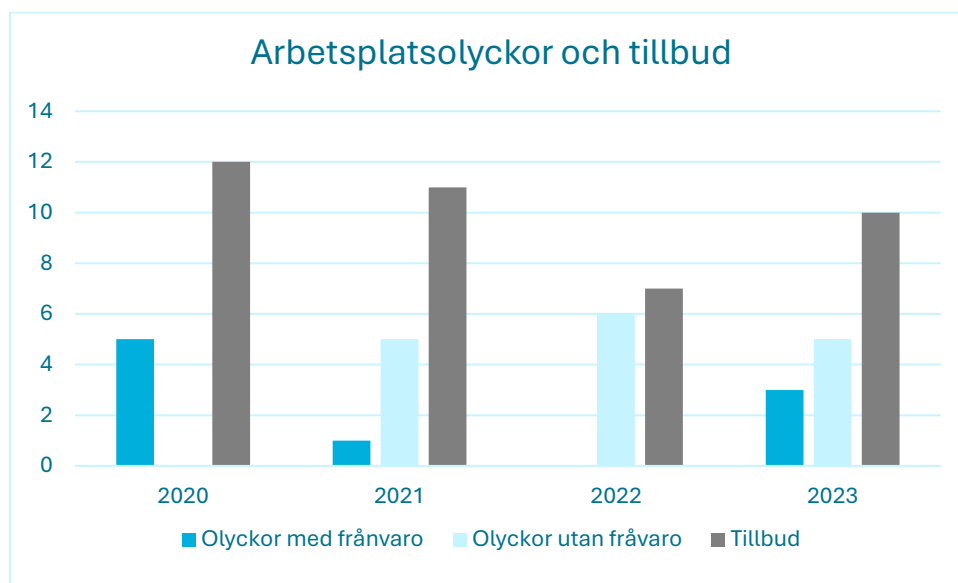
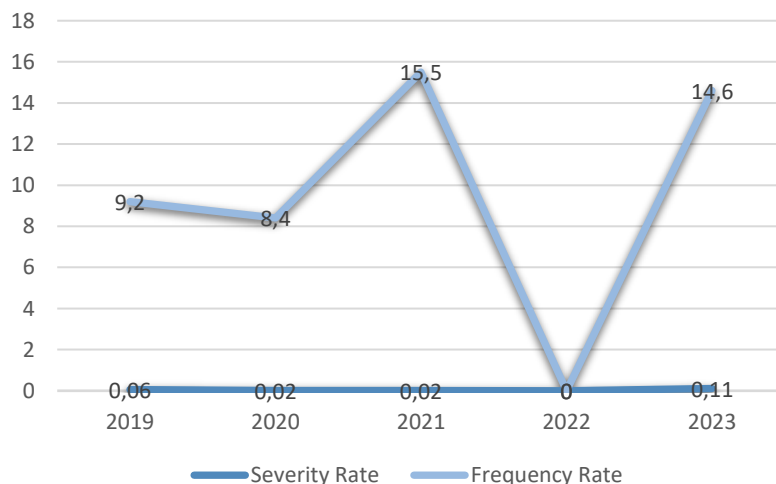


Diagram 2: Statistik över antal arbetsolyckor och tillbud senaste 5 åren

Lost-time injury rate / Lost-time injury frequency rate

Vi har beräknat två viktiga nyckeltal för att mäta vår arbetsmiljö och säkerhet. Lost-Time Injury Severity Rate och Lost-Time Injury Rate. Severity Rate för 2023 var 0,11 vilket visar på allvarlighetsgraden av olyckor med frånvaro medan Frequency Rate var 14,6 som indikerar hur ofta sådana olyckor inträffar. Under 2023 var det en ökning från 2022 då inga olyckor med frånvaro rapporterades. Vi fortsätter med att arbeta aktivt för att förbättra vår arbetsmiljö och minska antalet olyckor med frånvaro.



Buller och lukt

Vi arbetar för att upprätthålla en god arbetsmiljö och att arbetar för att minimera vår påverkan på omgivningen. Våra mätningar visar att vår verksamhet inte skapar några betydande nivåer av buller. Vid misstanke om höga nivåer av buller genomförs en utredning och dessa mätningar har hittills visat att det buller som förekommer är under gällande gränsvärden för en säker arbetsmiljö.

I våra processer förekommer inga moment som skapar lukter. Av den anledningen har vi inte haft något behov av att utreda eller vita åtgärder i denna fråga.

Arbetsgivaransvar

Aurena vill vara en ansvarsfull arbetsgivare och därför säkerställa en rättvis och trygg arbetsmiljö för alla våra medarbetare. Vi upprätthåller rutiner inom socialt ansvar, mänskliga rättigheter och etisk uppträdande. Detta återspeglas i våra policys och rutiner som är utformade för att främja en säker arbetsmiljö där alla behandlas med respekt och värdighet.

Policy/Målsättning

Under året har vi utvecklat vår policy för socialt ansvarstagande som tydligt indikerar på vårt samhällsengagemang. De lagar och regler som är relevanta efterföljs både gällande hälsa, säkerhet och kvalitet. Vi gör ingen skillnad mellan anställda baserat på kön, hudfärg, religion eller ålder. Vi tar avstånd från och fördömer användning av fysiska straff, mentalt eller fysiskt tvång samt verbala kränkningar inklusive hot om våld och sexuella trakasserier. Vi värnar om våra anställdas mänskliga rättigheter.

Organisatorisk och social arbetsmiljö

Vi har nolltolerans mot diskriminering, särbehandling och trakasserier. Alla medarbetare bär ett moraliskt och medmänskligt ansvar att agera om sådana situationer uppstår. Det är viktigt att alla behandlar varandra med respekt och bidrar till en positiv arbetsmiljö. Det är förbjudet att dölja eller ignorerar trakasserier eller diskriminering. Aurenas chefer är skyldiga att minst en gång per år informera och diskutera rutiner för organisatorisk och social arbetsmiljö med sina medarbetare. Om någon inom företaget misstänker eller känner till fall av korruption, oegentligheter eller andra missförhållanden ska detta rapporteras till skyddsombud, närmsta chef eller VD.

Förutom diskriminering och trakasserier kan det röra sig om exempelvis mutor, bedrägeri, förskingring, intressekonflikter eller sexuella övergrepp.

Föreningsfrihet

Vi erkänner och respekterar kollektivavtal samt våra medarbetares rätt till föreningsfrihet och kollektivförhandlingar i enlighet med gällande lagstiftning. Aurena är medlem i Innovations- och kemiarbetsgivarna i Sverige och omfattas av både I-avtalet som tjänstemannaavtalet för industriföretag. Vi samarbetar med de fackliga organisationerna IF Metall och Unionen där vi säkerställer goda arbetsvillkor och rättvis behandling för alla medarbetare.

Visselblåsarfunktion

Vi arbetar för att upprätthålla transparens och hög affärsetisk nivå. Vår visselblåsarfunktion ger medarbetare möjlighet att på ett konfidentiellt sätt uppmärksamma organisationen på missförhållanden. Denna tjänst är ett viktigt verktyg för att minska risken och upprätthålla förtroendet för vår verksamhet genom att identifiera och åtgärda misstänka missförhållanden i ett tidigt skede.

Nyckeltal

Könsfördelning

Andelen kvinnliga chefer ökade under 2020, men sedan dess har fördelningen mellan kvinnliga och manliga chefer förblivit oförändrad, vilket kan förklaras av den låga chefomsättningen. Könsfördelningen inom den totala arbetsstyrkan har också varit stabil de senaste åren, med en svag ökning av andelen manliga arbetstagare

År	Andel Kvinnor	Andel Män	Kvinnliga Chefer (%)	Manliga Chefer (%)
2019	50%	50%	17%	83%
2020	50%	50%	25%	75%
2021	47%	53%	25%	75%
2022	46%	54%	25%	75%
2023	46%	54%	25%	75%

Tabell 2: Statistik över fördelning mellan kön senaste fem åren.

Åldersfördelning

På de senaste fyra åren har en förändring inom åldersgrupper skett. Andelen yngre, 19 – 29 år, har minskat och gruppen 30 – 39 år har ökat. Detta är ett resultat från att många medarbetare har arbetat länge och åldrats med verksamheten. Övrig åldersfördelning har varit relativt stabil.

Ålder	2019	2020	2021	2022	2023
0-19	-	0%	1%	3%	0%
20-29	-	48%	38%	30%	29%
30-39	-	22%	26%	32%	37%
40-49	-	14%	18%	18%	18%
50-59	-	11%	11%	9%	11%
60+	-	5%	6%	8%	5%

Tabell 3: Statistik över åldersfördelning bland medarbetare senaste fem åren

Diskrimineringsärenden till Arbetsmiljöverket

Under 2023 rapporterades inga diskrimineringsärenden till arbetsmiljöverket och inga interna fall av diskriminering har uppdagats.

Visselblåsarärenden

Under 2023 rapporterades inga oegentligheter in till Aurenas visseblåsarfunktion som bedömds som visseblåsaraktär.



MILJÖ OCH KLIMAT

På Aurena tar vi vårt ansvar för miljön på största allvar. Vi är medvetna om att våra beslut och handlingar har en direkt påverkan på vår omvärld. Därför arbetar vi kontinuerligt med att integrera hållbarhetsaspekter i alla delar av vår verksamhet, från inköp till leverans av produkt. Genom att sätta miljön i fokus arbetar vi mot att minska vår klimatpåverkan, optimera våra resurser och vara med och bidra till en hållbar framtid.

Aurenas verksamhet klassificeras inte som en miljöfarlig verksamhet och har därför inget behov av att ansöka om tillstånd. Vår anläggning medför inga utsläpp till mark, vatten eller grundvatten. Våra processer orsakar heller inga betydande nivåer av buller, skakningar eller lukter.

Miljöpolicy

En viktig del av beslutsfattande och interna processer inom Aurena är att vi alltid ska beakta miljön och kommande generationer. Detta uppnås genom ständiga förbättringar inom miljöområdet. Det uppnår vi genom att

- Alltid följa gällande lagar och andra relevanta krav som påverkar vår verksamhet.
- Integrera miljöhänsyn i alla våra beslut för att minimera våra utsläpp från bland annat transporter, energiförbrukning, komponenter och råvaror.
- Bidra till en förbättrad arbetsmiljö för våra kunder genom produkter som ögonduschar och sårtvättar vilket främjar en trygghet och säker arbetsplats.
- Säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö för våra anställda genom att främja miljö- och säkerhetsrelaterade aktiviteter inom Aurena.
- Transparens i vår kommunikation kring vårt miljöarbete.

Avfall

Vi arbetar målmedvetet för att majoriteten av vårt avfall ska återvinnas eller återanvändas. Aluminiumflaskor destrueras och återvinns, plast sorteras från övrigt brännbart och allt farligt avfall hanteras separat för återvinning eller deponering. I verksamhetens lokaler sker källsortering i våra kök och kontorslandskap. Detta är en del av vårt hållbarhetsarbete för att minska mängden avfall och onödigt spill. Vårt avfall hanteras alltid av kvalificerade tredjeparts- eller insamlingsföretag.

Förnyelsebar energi

Vårt mål är att all energiförbrukning ska vara förnybar. Sedan 2019 har vår elförbrukning varit 100% förnybar, producerad bland annat av vind- och vattenkraft. Under 2023 påbörjades installation av solcellsanläggning på Aurenas fastighet. Anläggningen stod klar vid årsskiftet 2023/2024.

Bergvärme

Våra lokaler kyls och värms upp med hjälp av bergvärme vilket utnyttjar solenergi lagrad i berggrunden. Denna

form av energi är ständigt förnybar och innebär en liten miljöpåverkan.

Vattenförbrukning

Vatten är en central del av vår verksamhet, både som en komponent i våra produkter och för rengöring av vår utrustning. Vattenförbrukningen ökar därför naturligt i takt med att produktionen ökar.

Havsvatten

Under 2023 köpte Aurena cirka 200 m³ havsvatten från Havets hus för att tillverka vissa av våra produkter. Genom detta stöder vi Havets hus viktiga arbete för ett friskare hav.

Kemikalier

På Aurena är kemikaliehantering en viktig och prioriterad fråga. Vi följer alltid gällande lagar och regler för kemikalier och vi köper endast in kemikalier som uppfyller kraven enligt REACH-förordningen. För att säkerställa en säker hantering har vi etablerat rutiner för att förebygga incidenter och minimera risker.

Kemikalier används både i vår laboratorieverksamhet och i vår produktion. En säker kemikaliehantering är avgörande för att upprätthålla en trygg och säker arbetsmiljö och för att minimera risken för spill och andra händelser som kan påverka miljön

negativt. Under 2024 – 2025 kommer vi att ta fram tydligare mål för vårt arbete med kemikaliehantering.

Innan inköp av kemikalier genomförs en noggrann riskbedömning. Aurena strävar efter att så långt det är möjligt, köpa in ämnen som är säkra för både människan och miljön.

Transporter

Vi har redan genomfört flera åtgärder för att samla varuflöden och öka fyllnadsgraden vilket lett till både reducerade utsläpp och kostnadsbesparingar. Det finns potential att minska vår klimatpåverkan genom att ställa krav eller att aktivt välja mer hållbara drivmedel för våra transporter, där så är möjligt.

Direkta utsläpp

Vi genomför beräkningar av våra direkta utsläpp och vår påverkan på luftkvalitén. Under både 2022 och 2023 har vi inte några betydande luftföroreningar av PM, NOX, VOC eller tungmetaller. Det direkta utsläppet från vår verksamhet kommer enbart från bränsleförbrukning av diesel till vår truck.

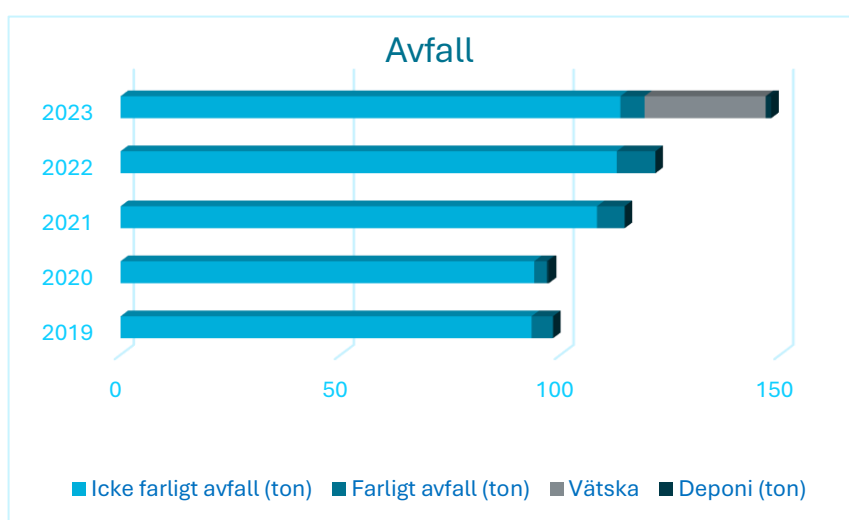
Nyckeltal

Avfall

Avfallsuppgifter kommer från kvalificerade tredjeparts- eller insamlingsföretag. I kategorin "icke farligt avfall" ingår avfall som blir återvunnet. Nytt i denna rapport är redovisning av den vätska som insamlingsföretagen hanterar i samband med kassation av flaskor.

År	Icke farligt avfall	Farligt avfall	Deponi	Vätska
2023	114	6	1,275	28
2022	113	9	0,004	-
2021	208	6	0,014	-
2020	94	3	0,448	-
2019	93	5	-	-

Tabell 5: Statistik över vårt avfall senaste fem åren angivet i ton



Tabell 6: Statistik över Aurenas avfall de senaste fem åren angivet i ton.

Inom vår verksamhet arbetar aktivt med avfallshantering genom att sortera avfall enligt olika avfallsströmmar såsom papper, glas, plast och organiskt avfall. Vi anlitar avfallsföretag för att ta hand om det vi sorterar vilket bidrar till en effektiv återvinning.

Energi

Under 2023 minskade Aurena sin totala energiförbrukning och elförbrukning per producerad flaska har gått ned sen tidigare år. Sedan 2019 har vi avtal på att 100% av den energi vi köper kommer från förnyelsebara källor. Vår egen solcellsanläggning togs delvis i drift strax före årsskiftet 2023 – 2024 vilket kommer ha en inverkan kommande år. Vi räknar med att vår solcellsanläggning kommer producera cirka 30% av den energin vi konsumerar idag.

	Energiförbrukning	El från vår egen solcellsanläggning	Wh per tillverkad flaska
2023	1 057 497 kWh	68 kWh	101 Wh/ flaska
2022	1 125 037 kWh	-	117 Wh/ flaska
2021	1 104 000 kWh	-	120 Wh/ flaska
2020	959 979 kWh	-	120 Wh/ flaska
2019	983 372 kWh	-	93 Wh/flaska

Tabell 7: Statistik över elbrukning senaste fem åren.

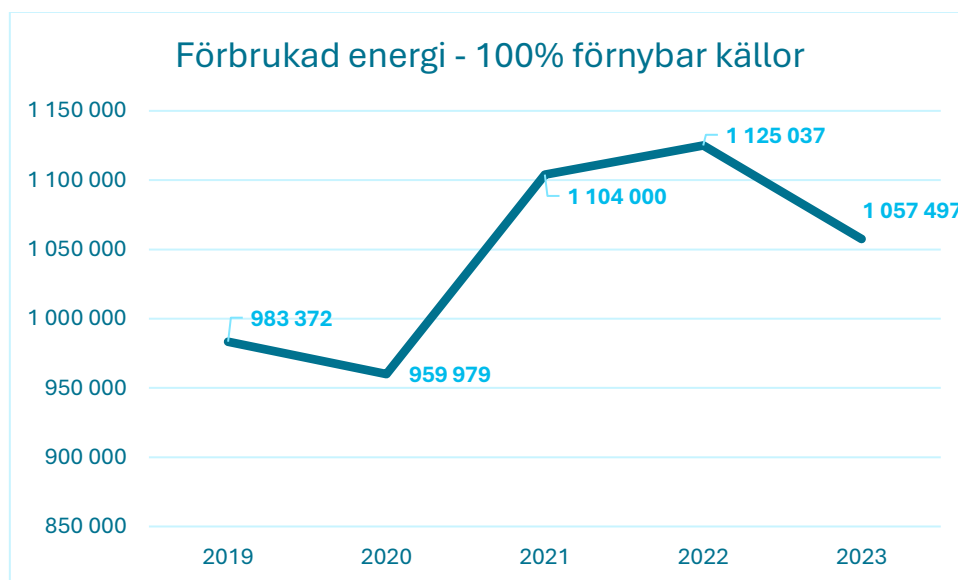


Diagram 3: Statistik över elkonsumention senaste fem åren.

Vattenförbrukning

En ansvarsfull hantering av vår vattenanvändning är en viktig del i vårt hållbarhetsarbete. Vatten är en grundläggande komponent i många av våra produkter och vi arbetar med att minimera spill och optimera användning av denna resurs. Under 2024 - 2025 är vårt mål att tydligare definiera hur processen ser ut gällande vår vattenhantering.

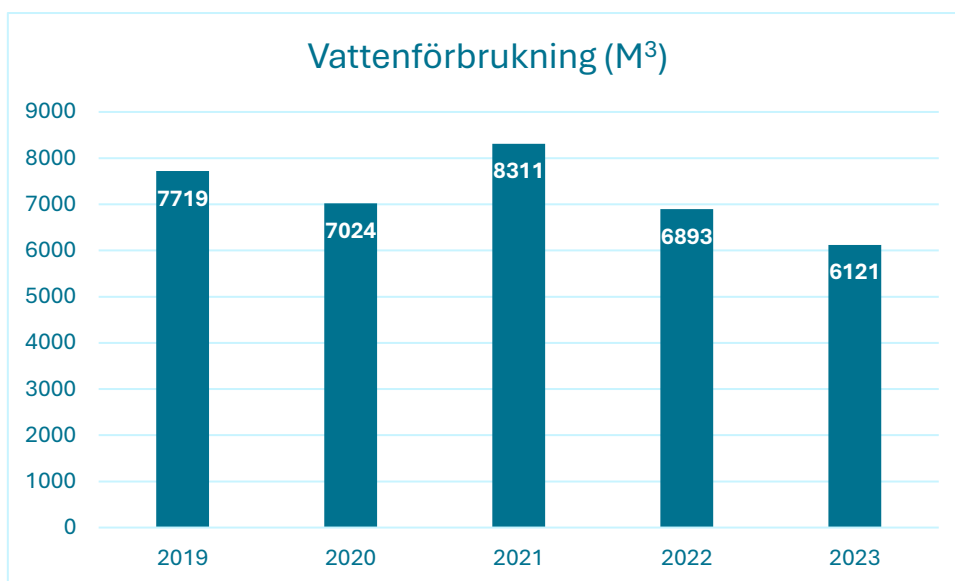


Diagram 4: Statistik över vattenförbrukning senaste fem åren.

Vi använder oss av vatten från den kommunala vattenförsörjningen som också ansvarar för att behandla vårt avloppsvatten. Vatten som vi inte släppt ut i det kommunala avloppssystemet, 28 m³, hanteras av avfallsföretag vilket motsvarar cirka 0,4% av vattnet vi förbrukar för hela verksamheten.

Klimatberäkning

Aurena har genomfört två klimatberäkningar sedan den senaste hållbarhetsrapporten. Beräkningarna bygger på fossila koldioxidekvivalenter (CO₂e) och följer GHG Protocol – Corporate standard metoden.

Den första beräkningen är baserad på data från 2022, vilket fungerar som vårt referensår för de flesta utsläppen. När det gäller utsläpp kopplat till vår elförbrukning (scope 2) har vi valt att använda år 2019 som basår då vi har mer detaljerade data för detta år. Den andra genomförda beräkningen är för år 2023. Varje klimatberäkning sammanställs och sammanfattas årligen i en separat rapport.

Scope 1,2 och 3

En klimatberäkning mäter utsläpp av växthusgaser för att bedöma ett företags klimatpåverkan. Denna process innebär att samla in data om verksamhetens utsläpp och används för att beräkna den totala klimatpåverkan i form av koldioxidekvivalenter. Beräkningarna gör det möjligt att jämföra och rapportera våra utsläpp på ett

standardiserat sätt. När man genomför en klimatberäkning enligt denna internationella metod delas utsläppen upp i tre olika kategorier som kallas Scopes. Denna uppdelning hjälper till att ge en tydligare bild av var utsläppen kommer ifrån och hur de hanteras.

- **Scope 1: Direkta utsläpp**
Detta omfattar de utsläpp som Aurena direkt har en påverkan över. För Aurenas

del gäller detta utsläpp från förbränning av bränsle till vår truck. Dessutom har Aurena ett potentiellt utsläpp från köldmedia, vilket kan påverka klimat.

- *Scope 2: Indirekta utsläpp från inköpt energi*

Dessa utsläpp är resultatet av energi som vi köper från vår elleverantör. Även om vi inte direkt producerar denna energi så är vi ansvariga för de utsläppen som uppstår vid produktion av den energi vi konsumerar.

- *Scope 3: Andra indirekta utsläpp*

Detta scope är det mest omfattande och inkluderar alla övriga utsläpp som Aurena är ansvariga för. Det kan vara

utsläpp från våra leverantörers tillverkning, transport, avfallshantering och utsläpp relaterat till våra produkters användning och slutliga avfall.

Aurenas utsläpp

Utsläppen har minskat något jämfört med den första mätningen men förändringen är relativt liten. Detta kan delvis förklaras av att de två beräkningarna genomfördes med kort tidsintervall, vilket innebär att det inte skett några stora förändringar i verksamhetens utsläpp under den korta perioden. Beräkningen visar också tydligt att utsläpp i Scope 3 står för den absolut största delen av våra utsläpp.

SCOPE	AKTIVITET	2023	2023	2022	2022
		ton CO ₂ e	Andel (%)	ton CO ₂ e	Andel (%)
Scope 1	Direkt klimatpåverkan	3	0,1	3	0,1
Scope 2	Indirekta klimatpåverkan, energier	9	0,2	11	0,2
Scope 3	Andra indirekt klimatpåverkan	4 873	99,7	5 078	99,7
Totalt		4 885		5 092	

Scope 3 är indelat i flera underkategorier som hjälper till att specificera utsläppskällorna. Av dessa utgör inköpta varor ungefär $\frac{3}{4}$ av våra totala utsläpp. Klimatberäkningen har visat att det är just inom denna kategori som vi har den största klimatpåverkan. Den enskilt största utsläppskällan är våra aluminiumflaskor som tillverkas av jungfruligt material och står för 46% av vårt totala utsläpp.

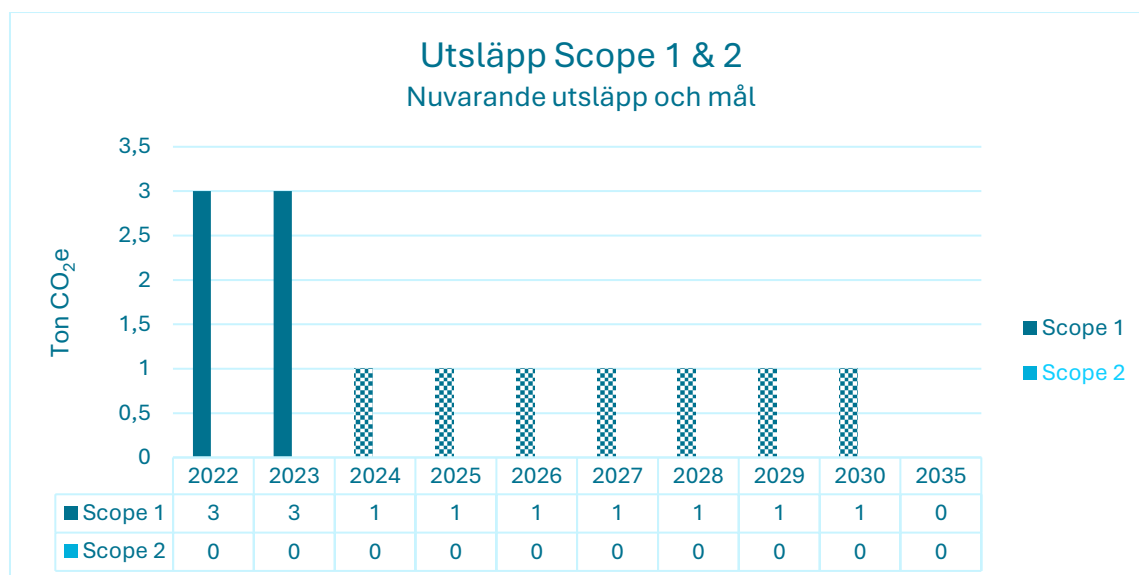
SCOPE	AKTIVITET	2023	2023	2022	2022
		ton CO ₂ e	Andel (%)	ton CO ₂ e	Andel (%)
3.1	Inköpta varor	3 778	77,5	4 090	81
3.4	Uppströms transporter	318	6,5	222	5
3.12	Återvinning efter användad	253	5,2	306	6
3.7	Arbetstagarens pendling	239	4,9	211	4
3.2	Kapitalvaror	166	3,4	133	2
3.5	Avfall	56	1,1	55	1
3.8	Uppströms hyrda resurser	46	0,9	41	1
3.3	Bränsle, El & Gas	10	0,2	11	0
3.6	Affärsresor	7	0,2	10	0
Totalt		4 873		5 079	

Utvärdering och framtida mål

Scope 1 och 2

Vårt fokus under 2023 låg på att få en ökad förståelse för vår exakta miljöpåverkan. Detta ledde till att vi genomförde en klimatberäkning vilket resulterade i att 2022 blev vårt basår för utsläpp. Genom att kartlägga våra utsläpp har vi nu en grund för att sätta konkreta kvantitativa mål. Under 2023 fanns inga kortsiktiga kvantitativa mål att utvärdera och följa upp.

I tabellerna nedan visas våra utsläpp i förhållande till de utsläppsmål vi nu satt upp.

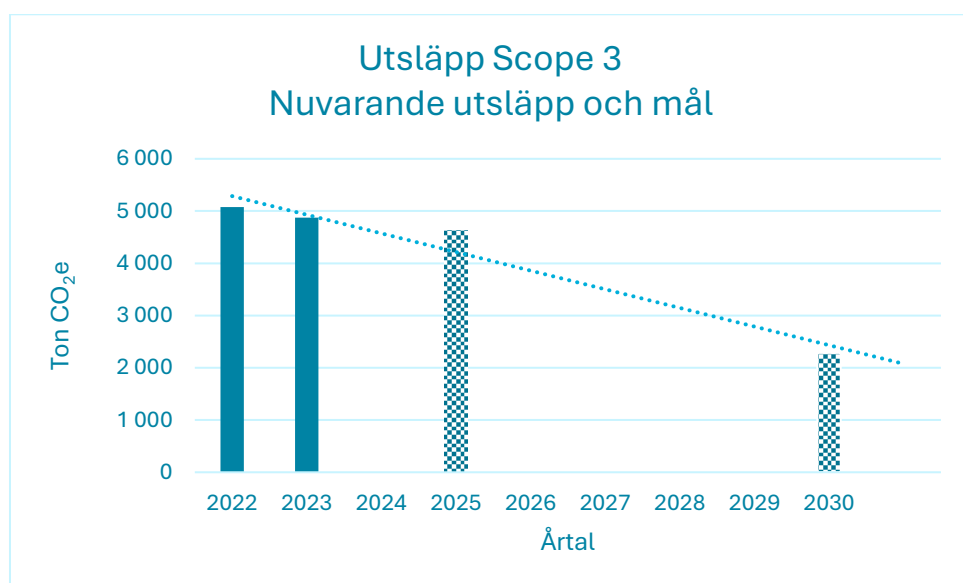


Under 2024 planerar vi att byta vårt drivmedel i vår truck och förväntar oss en reduktion med 80% i Scope 1.

När vi ursprungligen satte våra mål för Scope 2 var vår uppfattning att inköp av förnyelsebar energi skulle medföra utsläpp inom detta Scope. Med de senaste förändringarna i rapporteringen har vi insett att utsläpp kopplat till förnybar energi faller under Scope 3.3. Förändringar gör att vi inte har några utsläpp inom detta scope. Utöver detta är vår solcellsanläggning i drift, som bidrar till att vi behöver köpa mindre el.

Genom denna aktivitet har vi stora förhoppningar om att vi kommer att nå våra mål för 2024 vilket också ligger i linje med de långsiktiga mål vi har satt upp.

Scope 3



Vi har som målsättning att reducera våra utsläpp med 55% till år 2030 i Scope 3. Detta är en betydande utmaning, särskilt med tanke på vår ambition att växa som verksamhet. Sedan basåret 2022 har vi fått en god start och bedömer att vi är på rätt väg för att nå vårt mål till 2030.

Framåt

Vi på Aurena är engagerade i vårt hållbarhetsarbete och har satt ambitiösa mål som vägleder vår verksamhet i dessa frågor. Att sätta mål är en viktig del i vår strategi och hjälper oss att mäta och följa upp våra resultat. Genom att tydligt definiera mätbara mål kan vi effektivt rikta våra insatser mot de områden där vi kan göra störst nytta.

Vi har som mål att ansöka och få några av våra hållbarhetsmål godkända a Science Based Targets initiative (SBTi). Genom att få våra mål godkända säkerställer vi att de ligger i linje med de vetenskapliga riktlinjer som finns för att bekämpa klimatförändringar

OMRÅDE	Specifika mål	Tidsram
CO2e-avtryck	Scope 1: 80% Reducering av utsläpp	2024
	Scope 1: 100% Reducering av utsläpp	2035
	Scope 2: Bibehålla 100% reduktion av utsläpp	2024
	Scope 2: Bibehålla 100% reduktion av utsläpp	2030
	Scope 3: 5% miskning av utsläpp	2025
	Scope 3: 55% Reducering av utsläpp	2030
Resursanvändning	Produktionsspill under 2% av totalt antal flaskor	2024
	Minska kassaktion med 50% på våra flaskor	2030
Kemikaliehantering	100% av alla kemikalier rapporterade i IChemistry	2024
	0 olyckor orsakade av kemikaliehantering	2024

EKONOMI

Aurenas verksamhet skall bedrivas med sunda finanser. Från ett historiskt perspektiv har Aurena investerat kraftigt i sin verksamhet och avser att fortsätta göra detta på ett kostnadseffektivt och på ett för verksamheten gynnsamt sätt. För att uppnå detta är det samtidigt viktigt att verksamheten genererar vinst som kan återinvesteras för att främja tillväxt.

Nettoomsättningen har visat en stadig ökning under de senaste fyra åren, med en ökning på över 50% från 2020 till 2023. Varje år har omsättningen stigit med cirka 10–15%, vilket visar på en stabil och växande efterfrågan på Aurenas produkter. Trots tillväxt i omsättning och högre kostnader har Aurena lyckats förbättra sina vinster, vilket visar på effektiv kostnadshantering och operationell effektivitet. Resultatet efter finansiella poster har mer än fördubblats från 2020 till 2023. Balansomslutningen har ökat med 36% under de senaste fyra åren. Största orsaken till detta är fortsatta investeringar i produktionsutrustning och fastigheter men även en ökning av varulager som följd av den kraftiga tillväxten. Aurena har en stabil kapitalbas med en soliditet som legat relativt konstant mellan 50–57%. Med en hög soliditet säkerställer vi en långsiktig finansiell stabilitet.

Flerårsöversikt	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning (tkr)	248 570	220 201	193 879	165 527	214 047
Resultat efter finansiella poster (tkr)	20 036	13 925	10 224	9 044	22 602
Balansomslutning (tkr)	194 614	180 890	153 401	143 079	145 809
Soliditet (%)	55%	51%	53%	57%	56%
Antal anställda	79	76	76	74	73



SAMHÄLLE & ETIK

Att bedriva en verksamhet på ett etiskt och socialt ansvarsfullt sätt är grundläggande för Aurena. Vår förmåga att uppnå långsiktig framgång är inte bara beroende av vårt affärsresultat utan också av vårt engagemang för att upprätthålla en hög standard inom samhällsansvar och etik. Följande avsnitt beskriver policy och målsättning för socialt ansvar, våra insatser för att säkra IT- och fysisk säkerhet samt de resultat vi har uppnått under det gångna året.

Policy och målsättning

Vår policy för socialt ansvar fastställer att vi följer alla relevanta och tillämpliga europeiska och svenska lagar. Alla medarbetare på Aurena har ett personligt ansvar att i alla avseenden efterleva de lagar, förordningar och myndighetskrav som rör korruption, mutor och representation. Brott mot dessa riktlinjer kan leda till disciplinära åtgärder. Om någon anställd misstänker att dessa regler inte efterföljs är de skyldiga att rapportera detta till skyddsombud, chef eller VD.

IT- och fysisk säkerhet

För att säkerställa ett modernt och tillförlitligt informationsflöde för både våra kunder och anställda har vi implementerat åtgärder för att skydda data och användare genom både logisk och fysisk säkerhet på Aurena.

Uppförandekod

Under 2022 togs en uppförandekod fram för Aurenas medarbetare. Samtliga på Aurena genomgick utbildning i denna under 2023 och den finns nu med i introduktionsprogrammet vid rekrytering. Uppförandekoden togs fram i syfte att betona de värdering och principer som styr vårt förhållande till

medarbetare, kunder, leverantörer och andra intressenter. Uppförandekoden bygger på internationellt överkomna regler, främst de tio principerna i FN:s Global Compact samt den svenska lagstiftningen. Medarbetare ska rapportera till skyddsombud eller chef om det misstänks att uppförandekoden inte efterlevs.

Resultat

Regelefterlevnad

- Inga överträdelser mot regelverk som har lett till böter eller andra påföljder under 2023
- Aurena har fortsatt att bedriva sin verksamhet på ett hederligt och etiskt sätt. Inga incidenter gällande korruption eller mutor har inträffat under året.
- Vi har rationella och säkra rutiner vid upphandling av varor och tjänster vilket ger förutsättning för en tillfredställande intern kontroll vid utbetalning av pengar. Inga avvikande händelser har inträffat under 2023

Dataskydd

- Under 2023 har inga överträdelser av regelverket gällande IT-säkerhet inträffat som lett till böter eller andra påföljder.

Aurena Laboratories AB
Fjärrviksvägen 22
653 50 Karlstad
Sverige

Telefon: +46 544 444 800
E-post: contact@arena.se

aurenalabs.com

Ort;

Karlstad

Datum;

2024-09-16



Lars Hedman

VD



Aurena är den ledande experten inom bag-on-valve och förpackningsteknik för medicintekniska produkter. Med över 20 års erfarenhet inom läkemedelskontraktstillverkning är Aurena stolt över att vara samarbetsvillig, innovativ, ödmjuk och omtänksam, samt utveckla kreativa lösningar för sina kunder.